

**EKAMANT**

**when  
perfection  
matters.**



**Code of Conduct.**



# Index.

1. Varför har vi en uppförandekod?
2. Riktlinjer
3. Affärsrelationer
4. Säkerhet på vår arbetsplats
5. Samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare
6. Miljöpåverkan
7. Kvalitet
8. Stärka samhället

# Varför?

Uppförandekoden är riktlinjer för hur vi som företag bedriver vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt men även kvalitet, ständiga förbättringar och kundnöjdhet står i fokus.

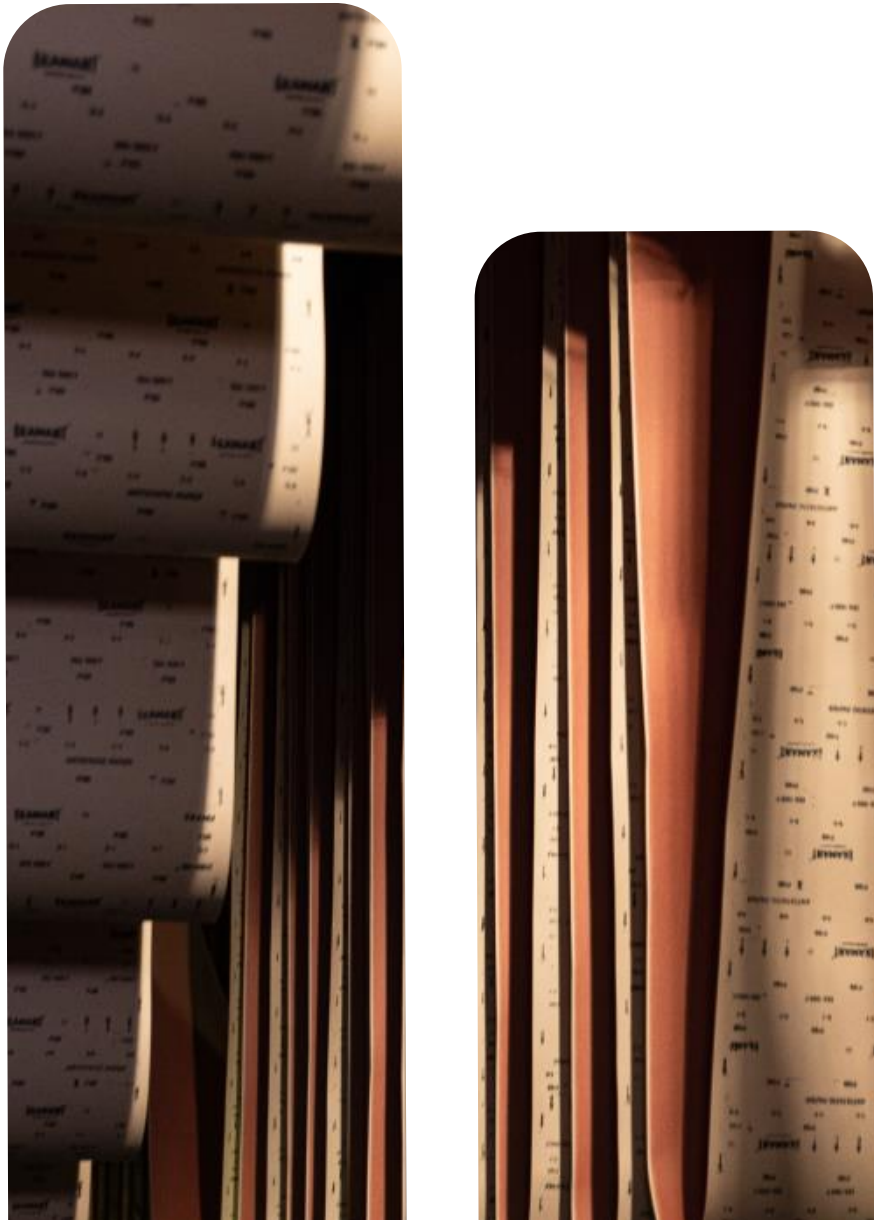
Den beskriver också hur vi förväntas uppträda i vårt dagliga arbete och i våra olika relationer med omvärlden. Den är framtagen på uppdrag av företagets styrelse och är ett dokument som alla inom företaget förväntas följa såväl anställda, som styrelsemedlemmar men även våra leverantörer och andra samarbetspartners följer denna.



# Riktlinjer.

Alla medarbetare inom företaget har ett ansvar att följa lagar, regler och interna policys.

Om något i denna skulle strida mot nationell lag så är det rådande lag i respektive land som gäller framför principerna som beskrivs i företagets Uppförandekod.



# Affärsrelationer.

- Vi ska följa gällande lagar och förordningar i alla länder vi är verksamma.
- Vi förväntar oss att våra leverantörer och samarbetspartners ska följa de krav företaget ställer på dem så det uppfyller företagets standard men även att de ska följa rådande lagar och regler. De ska förbinda sig att inte använda sig av tvångsarbete och barnarbete samt tillåta föreningsfrihet och skapa en god och säker arbetsmiljö.
- Alla medarbetare inom företaget förväntas uppträda på ett korrekt sätt i kontakten med affärspartners. Således accepteras varken mutor eller korruption av företaget. Företagets anställda och styrelsemedlemmar får inte acceptera gåvor, betalning eller andra förmåner som kan påverka affärsbeslut, strider mot lag, handelsbruk, sedvänja eller god affärssed.
- Vår information ska vara öppen, korrekt, kontinuerlig och av högsta kvalitet samt överensstämma med gällande lagar, regelverk och andra krav.
- Vi strävar efter att ha nöjda kunder och tillgodose deras behov. Detta gör vi genom god kommunikation och vara tillmötesgående och hantera kundärenden och klagomål på ett korrekt sätt.

# Säkerhet på vår arbetsplats.



- Varje medarbetare ska vid anställnings informeras om gällande regler, policys och processer för hälsa och säkerhet inom sitt område.
- Varje medarbetare skall även få fortlöpande regelbunden utbildning för att säkerställa att de förblir medvetna om vikten av dessa.
- Varje medarbetare ansvarar för att åtgärda eller anmäla riskfyllda arbetsförhållanden (tillbud), olyckor, arbetsrelaterade skador och sjukdomar. Därutöver ska varje chef se till att alla medarbetare och externa entreprenörer för den utbildning och skyddsutrustning som krävs.
- Vi ska minska våra arbetsmiljörisker och förbättra arbetsmiljön
- Vi visar omsorg och tar ansvar genom att säga ifrån om en kollega slarvar med säkerheten eller tar onödiga risker i arbetet.

# Samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare.



- Bolaget ska föra en öppen dialog med medarbetarna och deras representanter. Alla medarbetare ska vara välkomna att framföra synpunkter om sin arbetsplats till sin chef.
- Vi strävar efter att höja kompetensnivån hos våra medarbetare och dra nytta av individens fulla potential. Vi mår därför om individens personliga utveckling genom att erbjuda vidareutbildningsmöjligheter och möjlighet att utvecklas inom företaget.
- Vi har en stark tro på att mångfald är något positivt och att det kan förbättra resultaten. Vi värdesätter och arbetar därför för att utveckla mångfald och jämställdhet bland våra medarbetare.
- Diskriminering på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder accepteras ej.
- Trakasserier, hot eller andra olämpliga beteenden är inte tillåtna

# Miljöpåverkan.

- Vi ska följa tillämpliga lagar, förordningar och andra krav som vi fastställt.
- Vi ska arbeta för att minska vår miljöpåverkan genom att effektivisera vårt resursanvändande, minska avfall, utsläpp och föroreningar.
- Vi ska utveckla och förbättra våra produkter och tjänstekvalitet genom att ta hänsyn till miljöaspekter och att tillgodose våra kunders behov och förväntningar
- Vi ska löpande informera, utbilda och engagera våra medarbetare om miljöpåverkan och miljöfrågor för att uppnå en god inre och yttre miljö
- Vi ska arbeta med ständiga förbättringar för att systematiskt och mäta, följa upp och kommunicera våra miljöresultat för att förbättra vår verksamhet när det gäller energi- och resurseffektivitet, utsläpp, avfall och andra för oss relevanta miljöaspekter.





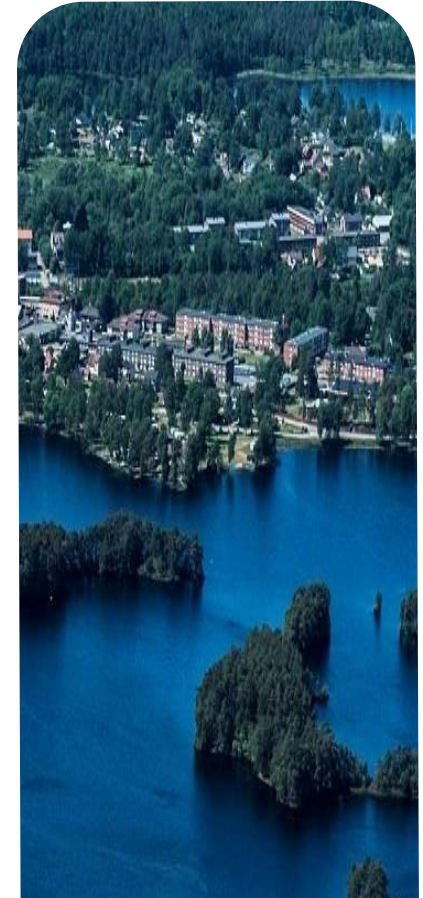
# Kvalitet.

- Vi strävar efter att alltid göra rätt från början, våga ta beslut och ställa krav som ger rätt kvalitet.
- Vi arbetar för att tillsammans nå våra mål gällande produktkvalitet, leveranssäkerhet och kundnöjdhet.
- Vi arbetar för ordning och reda på våra arbetsplatser som i sin tur skapar hög kvalitet, säkerhet, effektivitet och trivsel.
- Ständiga förbättringar är en del av vårt dagliga arbete



# Stärka samhället.

Vi strävar efter att rekrytera nya medarbetare lokalt och erbjuder arbetstillfällen och praktikplatser till unga.



**EKAMANT**

**when  
perfection  
matters.**